Жалал-Абад областык юстиция башкармасы
Юридикалык жак мамлекеттик каттоодон 20 17 ж. " 28 " декабря ...көрүлдү
№ 0040483 күбөлүк
Управление юстиции Жалал-Абадской области
Произведена государственная регистрация юридического лица
« 28 » декабря 20 17 г.
Свидетельство № 0040483

"...КИТЕМИН"
ЖАМУнун М...луу-Суу колледжинин
кесиптик бир... комитетинин торагасы
_______ Р.А.Ортикбаев
201... ж.. 11-декабрь

Жалал-Абад мамлекеттик университетинин Майлуу-Суу колледжинин баштапкы кесиптик бирлик уюмунун УСТАВЫ

Майлуу-Суу шаары – 2017

Бул, Жалал-Абад мамлекеттик университетинин Майлуу-Суу колледжинин баштапкы кесиптик бирлик уюмунун Уставы, Кыргыз Республикасынын билим жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Борбордук Комитетинин 2015-жылдын 11-сентябрындагы I пленумунун № 1/4 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын билим жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин баштапкы кесиптик бирлик уюму жөнүндө Жобонун негизинде иштелип чыккан.

1. Жалпы жоболор

1.1. Жалал-Абад мамлекеттик университетинин Майлуу-Суу колледжинин баштапкы кесиптик бирлик уюму (мындан ары – баштапкы кесиптик бирлик уюму), Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Уставын жетекчиликке алуу менен өз мүчөлөрүнүн эмгектик, кесиптик, экономикалык жана социалдык укуктарын жана мыйзамдуу кызыкчылыктарын коргоо үчүн кызматкерлерди ыктыярдуу бириктирип турган уюм.

1.2. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун учредители болуп Жалал-Абад мамлекеттик университетинин Майлуу-Суу колледжинин жалпы эмгек жамааты саналат.

1.3. **Мамлекеттик тилде толук фирмалык аталышы:**

Жалал-Абад мамлекеттик университетинин Майлуу-Суу колледжинин баштапкы кесиптик бирлик уюму.

Расмий тилде толук фирмалык аталышы:

Первичная организация профессионального союза Майлуу-Сууйского колледжа Жалал-Абадского государственного университета.

1.4. Жалал-Абад мамлекеттик университетинин Майлуу-Суу колледжинин баштапкы кесиптик бирлик уюмунун жайгашкан орду жана юридикалык дареги: Майлуу-Суу шаары, Ленин көчөсү, 80.

1.5. Баштапкы кесиптик бирлик уюму өз ишмердигин Кыргыз Республикасынын “Кесиптик бирликтер жөнүндө” Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексине, Кыргыз Республикасынын билим жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Уставына жана ушул Уставга ылайык жүргүзөт. Баштапкы кесиптик бирлик уюму юридикалык тарап болуп саналат, өзүнүн мөөрүнө, штампына, банк мекемесиндеги эсебине ээлик кылат.

1.6. Баштапкы кесиптик бирлик уюму өз ишмердигинде жумуш берүүчүгө, мамлекеттик органдарга жана саясий партияларга көз каранды эмес, аларга отчеттуу эмес жана алар тарабынан текшерилбейт; алар менен алакаларын бирдей укуктуу кызматташтыктын жана социалдык өнөктөштүктүн принциптеринде түзөт.

1.7. Баштапкы кесиптик бирлик уюму өзүнүн Уставын иштеп чыгат жана бекитет, чогулуштарды чакырат жана башка иш чараларды уюштурат.

1.8. Бул Уставдын аткарылышы баштапкы кесиптик бирлик уюмунун мүчөлөрүнө жайылтылат.

1.9. Устав кол коюлган күндөн тартып, ал эми Уставга өзгөртүүлөр жана толуктоолор алар бекитилген учурдан тартып күчүнө кирет.

2. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун максаттары, укуктары жана милдеттери

2.1. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун максаттары:

- баштапкы кесиптик бирлик уюмунун мүчөлөрүнүн жашоо деңгээлдеринин жакшырышына багытталган жеке жана жамааттагы социалдык, эмгектик, кесиптик укуктарын жана кызыкчылыктарын жактоо жана коргоо;
- баштапкы кесиптик бирлик уюмунун мүчөлөрүнүн жашоо шарттарынын сапатын жогорулатуу.

2.2. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун укуктары:

- кесиптик бирликке мүчөлөрдү кабыл алууга жана андан чыгарууга;
- өздөрүнүн өкүлдөрүн кесиптик бирликтин жогорку органдарына шайлоого (делегаттоого), аларды чакырып алууга жана алмаштырууга;

- кесиптик бирликтин жогорку органдарына сунуштарды жана иш кагаздарынын долбоорлорун сунуштоого, алардын каралышынын жыйынтыктары тууралуу маалыматтарды алууга;

- кесиптик бирликтин жогорку органдарына кесиптик бирлик мүчөлөрүнүн укуктарын жана кызыкчылыктарын мамлекеттик органдарда жана жергиликтүү өзүн-өзү башкаруу органдарында коргоо жөнүндө кайрылууга;

- кызматкерлердин кызыкчылыктарын жамааттык сүйлөшүүлөрдү жүргүзүүдө, жамааттык келишимдерди (макулдашууларды) түзүүдө жана өзгөртүүдө, алардын аткарылышына көзөмөл кылууда, ошондой эле эмгектик талаш-тартыштарды кароодо өкүлдүк көрсөтүүгө;

- баштапкы кесиптик бирлик уюмунун ишмердиги жана кесиптик бирлик мүчөлөрүнүн укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоо менен байланышкан талаш-тартыштарды чечүү үчүн мамлекеттик бийликтин тиешелүү органдарына жана жергиликтүү өзүн-өзү башкаруу органдарына кайрылууга;

- кесиптик бирликтин жогорку органдарына массалык акцияларды, анын ичинде митингдерди, демонстрацияларды, жүрүштөрдү, пикеттөөлөрдү өткөрүү, иш таштоолорду жарыялоо, ошондой эле баштапкы кесиптик бирлик уюму жүргүзүп жаткан иш аракеттерди колдоо тууралуу кайрылууга;

- кесиптик бирлик мүчөлөрүн сыйлоо тууралуу сунуш киргизүүгө.

2.2. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун милдеттери:

- Кыргыз Республикасынын билим жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Уставын жана кесиптик бирликтин жогорку органдарынын чечимдерин аткарууга;

- кесиптик бирликтин максаттарын жана милдеттерин жүзөгө ашырууга катышууга, кесиптик бирлик мүчөлөрүнүн укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоодо тилектештикти көрсөтүүгө;

- кесиптик бирликке жаңы мүчөлөрдү тартуу боюнча иштерди, кесиптик бирлик уюмунун мүчөлөрүнүн учетун жүргүзүүгө;

- жамааттык келишимдерди (макулдашууларды) иштеп чыгууга жана түзүүгө, алардын аткарылышын көзөмөлдөөгө, социалдык-эмгектик мамилелерди жөнгө салуу боюнча башка макулдашуулардын түзүлүшүнө жана көзөмөлдөнүшүнө көмөк көрсөтүүгө;

-иш берүүчү тарабынан кесиптик бирликтик мүчөлүк акылардын толук жана өз убагында кармалышына жана которулушуна көзөмөл жүргүзүүгө;

- чогулуштун кароосуна кесиптик бирликтин жогорку органдары тарабынан кароого сунуш кылынган маселелерди киргизүүгө;

-кесиптик бирликтин жамааттык аракеттерин уюштурууга жана өткөрүүгө тилектештик көрсөтүүгө жана катышууга;

-кесиптик бирликтин уюмдарына жана кесиптик бирликтин жалпы өзүнө зыян жана жоготуу алып келе турган аракеттерге жол бербөөгө.

3. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун мүчөлөрүнүн укуктары жана милдеттери

3.1. Ушул Уставды тааныган, баштапкы кесиптик бирлик уюмунун учетунда турушкан, анын чечимдерин аткарышкан жана мүчөлүк акыларды төлөшкөн кызматкерлер кесиптик бирликтин мүчөлөрү боло алышат.

3.2. Кесиптик бирликтин мүчөлүгүнө кабыл алуу жана андан чыгаруу кат жүзүндөгү арыздын негизинде жүргүзүлөт, чечим арыз түшкөн күндөн тартып бир ай ичинде кабыл алынат. Кесиптик бирликтин мүчөсүнө кесиптик бирликтин мүчөлүк билети тапшырылат жана кесиптик бирликтин мүчөсүнүн учеттук карточкасы толтурулат.

3.3. Кесиптик бирликтин мүчөлөрү бирдей укуктарга ээ жана бирдей милдеттерди аткарышат.

3.4. Уставдык милдеттерди аткарбагандыгы же бузгандыгы үчүн кесиптик бирликтин мүчөлөрүнө сын берүү, тартип бузууга эскертүү, сөгүш берүү жана эң оор жаза катары кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу чаралары колдонулат.

3.5. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүн жоопкерчиликке тартуу жөнүндө маселе баштапкы кесиптик бирлик уюмунун мүчөлөрүнүн 2/3 кем эмес тутумунун катышуусу менен чечилет. Бул маселе боюнча чечим жөнөкөй көпчүлүк добуштардын негизинде кабыл алынат.

3.6. Кесиптик бирликтин мүчөлөрүнөн коомдук жазаны мөөнөтүнөн мурда алып салуу жөнүндө маселе бул жазаны берген орган тарабынан жаза берилгенден тартып бир жылдын ичинде каралышы мүмкүн. Бир жыл мөөнөт өткөндөн кийин жаза өз күчүн жоготту жана кесиптик бирликтин мүчөсү жоопкерчиликке тартылган эмес деп таанылат.

3.7. Кесиптик бирликтин мүчөсү кесиптик бирликтин катарынан өз каалоосу боюнча чыгуу жөнүндө арыз берген күндөн тартып мүчөлүгү токтотулат.

3.8. Кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу жөнүндө чечим эгер ал үчүн кесиптик бирлик уюмунун чогулушунда же кесиптик бирликтин органынын жыйынында аларга катышкан кесиптик бирликтин мүчөлөрүнүн көпчүлүгү добуш берген учурларда кабыл алынды деп эсептелинет.

3.9. Кесиптик бирликтин мүчөсү ага коомдук чара көрүү же кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу маселелери боюнча өтө турган чогулуштун (кесиптик бирлик комитетинин жыйынынын) өтүү мөөнөтү жана орду тууралуу жазуу жүзүндө кабарландырылууга тийиш. Кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу же коомдук чара көрүү жөнүндө чечимдер ошол кесиптик бирликтин мүчөсүнүн катышуусу менен кабыл алынат. Эгерде кесиптик бирликтин мүчөсү кесиптик бирликтин чогулушуна же кесиптик бирликтин органынын жыйынына жүйөөлүү себептери жок катышуудан баш тарткан учурда акт түзүлөт жана бул маселе анын катышуусуз каралат жана чечилет.

3.10. Кесиптик бирликтин катарынан чыгарылган кесиптик бирликтин мүчөсү кесиптик бирликтин катарынан чыгаруу жөнүндө чечим кабыл алынган күндөн тартып үч айлык мөөнөттө жогорку кесиптик бирликтин органына даттанууга укуктуу.

3.11. Кесиптик бирликте мүчөлүгүн токтоткон адам кесиптик бирликтин коргоо, жалпы кесиптик бирликтик мүлктү жана кесиптик бирликтик жеңилдиктерди пайдалануу укуктарынан ажырайт. Ал төлөп келген мүчөлүк акылардын өлчөмү кайтарылып берилбейт.

3.12. Кесиптик бирликтин мүчөлөрү төмөнкүлөргө укуктуу:

- өздөрүнүн эмгектик, социалдык-экономикалык, кесиптик укуктарын жана башка кызыкчылыктарын коргоого;

- кесиптик бирликтин органдарын шайлоого жана аларга шайланууга; кесиптик бирликтин чогулуштарына катышууга; кесиптик бирликтин органдарына шайланууга өздөрүнүн талапкерлигин көрсөтүүгө;

- кесиптик бирликтин кадыр-баркын жогорулатууга көмөктөшүүгө, кесиптик бирликтин уюмдарына жана кесиптик бирликке зыян алып келе турган аракеттерге жол бербөөгө;

- кесиптик бирликтин чогулуштарында, массалык-маалымат каражаттарында кесиптик бирликтин ишмердик маселелерин эркин талкуулоого;

- колледждин ишмердиктерин жакшыртуу боюнча сунуштарды киргизүүгө, ээлеген кызматтарына жана аткарган жумуштарына карабастан эмгек жамаатынын мүчөлөрүнүн иштериндеги кемчиликтерди сындоого;

- кесиптик бирликтин чогулуштарына, кесиптик бирлик комитетинин жыйындарына катышууга;

- мыйзамдуулукка ылайык жарыяланган митингдерге, жүрүштөргө жана иш таштоолорго катышууга;

- кесиптик биркиктин комитеттери уюштурушкан иш таштоолорго катышуу учурунда эгер ага катышуу кылмыш жазасын тартууга алып келбесе, моралдык жана материалдык колдоодон пайдаланууга;

- эмгектеги жетишкендиктери, коомдук иштерге активдүү катышкандыктары үчүн грамоталар, дипломдор, сыйлыктар, баалуу белектер, эс алууга акысыз жолдомолор менен сыйланууга; кесиптик биркиктин органдары тарабынан мамлекеттик сыйлыктарга, ардактуу наамдарга жана төш белгилерге, кесиптик биркиктин жогорку органдарынын сыйлыктарына көрсөтүлүүгө;

- артыкчылык тартипте кесиптик биркиктин эс алуу жайларына, санаториялык-курорттук дарыланууга жана эс алууга жолдомолорду, ошондой эле кесиптик биркиктин каражаттарынан материалдык жардам алууга, кесиптик биркиктин маданий мекемелерин, спорттук жайларын пайдаланууга;

- мамлекеттик жана чарбалык органдар, коомдук уюмдар, ишкерлер жана алардын биримдиктери, соттор жана башка органдар менен өз ара мамилелерде өздөрүнүн укуктарын жана кызыкчылыктарын коргоо максаты менен тармактык кесиптик биркиктин органдарынын квалификациялык акысыз укуктук жардамдарын алууга;

- эмгек жаракаты, кесиптик оорулар же эмгектик милдеттерди аткаруунун кесепетинен ден соолугуна, башка келтирилген зыяндар менен байланышта келтирилген чыгымдарды иш берүүчүлөр кайрып берүүлөрү боюнча маселелерди чечүүгө жардам алууга;

- кабыл алынган жамааттык келишимдерде жана макулдашууларда каралган башка укуктардан жана жеңилдиктерден пайдаланууга;

- кесиптик биркиктин чечимдери жана ишмердиги жөнүндө маалыматтарды алууга, кесиптик биркиктин бюджетинин каражаттарынын чыгымдалышы тууралуу иш кагаздары (отчеттор) менен таанышууга, бул каражаттардын натыйжалуу пайдаланылышы боюнча сунуштарды киргизүүгө;

- тармактын кызматкерлеринин кызыкчылыктарын коргоо үчүн мыйзам чыгаруу органдарына өз талапкерлерин көрсөтүүгө;

- жамааттык келишимдерди жана макулдашууларды иштеп чыгууга, талкуулоого жана кабыл алууга катышууга.

3.13. Кесиптик биркиктин мүчөлөрү төмөнкүлөргө милдеттүү:

- ушул Уставды сактоого, кесиптик биркиктин уюмунун (жыйындардын) иштерине катышууга, кесиптик биркиктин органдарынын чечимдерин аткарууга көмөк көрсөтүүгө, тапшырылган кесиптик биркиктин тапшырмаларын аткарууга, кесиптик биркиктин жогорку органдарынын чечимдерин ак ниеттүү жана өз убагында аткарууга;

- кесиптик биркиктин мүчөлүк акыларын өз убагында жана бекитилген тартипте төлөөгө;

- жамааттык келишимдердин жана макулдашуулардын шарттарын сактоого.

4. Баштапкы кесиптик биркик уюмунун органдары

4.1. Баштапкы кесиптик биркик уюмунун органдары болуп саналышат:

- чогулуш – жогорку жетекчилик орган;

- кесиптик биркик комитети – ар дайым аракеттене турган шайлануучу коллегиалдык жетекчи орган;

-текшерүү комиссиясы – көзөмөлдөөчү-текшерүүчү орган.

4.2. Чогулуш:

- баштапкы кесиптик биркик уюмунун ишинин негизги багыттарын аныктайт;

- шайлануучу кесиптик биркик органдарынын (кесиптик биркик комитети, текшерүү комиссия) ишмердиктеринин бардык багыттары боюнча отчетторун угат;

- шайлоо жолу менен кесиптик биркик комитетин, текшерүү комиссиясын түзөт, баштапкы кесиптик биркик уюмунун төрагасын шайлайт;

- баштапкы кесиптик бирлик уюмунун шайлануучу органдарынын ыйгарым укуктарын мөөнөтүнөн мурда токтотуу тууралуу чечим кабыл алат:

-Жалал-Абад мамлекеттик университетинин кесиптик бирлик уюмунун конференцияларына делегаттарды шайлайт, ошондой эле шайлануучу кесиптик бирлик органдарына бекитилген ченемге ылайык өзүнүн өкүлдөрүн делегаттайт;

- Жалал-Абад мамлекеттик университетинин кесиптик бирлик уюму менен макулдашуу боюнча баштапкы кесиптик бирлик уюмун кайра түзүү, ишмердигин токтотуу жана жоюу тууралуу чечим кабыл алат;

- баштапкы кесиптик бирлик уюмунун ишмердигинин башка маселелерин чечет;

- Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Уставынын чектеринде кесиптик бирлик комитетине айрым ыйгарым укуктарды ыйгарат.

4.3. Кесиптик бирликтин чогулушу кесиптик бирлик комитети тарабынан зарылчылыкка жараша, бирок жылына бир жолудан кем эмес чакырылат. Чогулушту өткөрүү күнү жана оруну, күн тартиби бекитилген мөөнөткө чейин 10 күндөн кем эмес убакытта жарыя кылынат.

4.4. Чогулуштун чечими токтом түрүндө кабыл алынат, жыйын кагаз жүзүндө толтурулат.

4.5. Кезексиз чогулуш кесиптик бирлик комитети кабыл алган чечим боюнча томонкү шарттарда чакырылат:

- өзүнүн демилгеси менен;

- баштапкы кесиптик бирлик уюмунун учетунда турган кесиптик бирлик мүчөлөрүнүн үчтөн биринен кем эмесинин талаптары боюнча;

4.6. Кесиптик бирлик комитети талап кылынган күндөн 10 календардык күндөн кем эмес мөөнөттө чогулушту өткөрүү тууралуу чечим кабыл алууга жана аны өткөрүү күнүн белгилөөгө милдетүү.

4.7. Кесиптик бирлик комитети:

- чогулушту чакырат, алардын чечимдеринин аткарылышын жүргүзөт жана көзөмөлдөйт, кесиптик бирлик мүчөлөрүнө чогулуштун чечимдеринин аткарылышы тууралуу маалыматтарды берет;

- кызматкерлерди кесиптик бирликтин катарына тартуу боюнча иштерди жана кесиптик бирлик мүчөлөрүнүн учетун жүргүзөт;

- жамааттык сүйлөшүүлөрдү жүргүзүүдө, жамааттык келишимдерди жана макулдашууларды түзүүдө, алардын аткарылышын көзөмөлдөөдө, ошондой эле эмгектик талаш-тартыштарды уюштурууну жана кароону башкарууга катышуу укуктарын жүзөгө ашырууда кызматкерлердин кызыкчылыктарын коргойт:

- иш берүүчү эмгек укуктарынын ченемдери камтылган уюмдагы ченемдик иш кагаздарын кабыл алып жатканда, ошондой эле иш берүүчүнүн демилгеси боюнча жана башка учурларда эмгек келишимдерин токтотууда КР Эмгек кодексинде каралган тартипте кызматкерлердин пикирлерин көрсөтөт жана коргойт:

- иш берүүчүлөр жана алардын өкүлдөрү тарабынан эмгек мыйзамдуулугун жана эмгек укуктарынын ченемдери камтылган башка ченемдик укуктук иш кагаздарынын аткарылышына кесиптик бирликтик көзөмөл жүргүзөт;

- КР мыйзамдуулуктарына ылайык кызматкерлердин талаптарын колдоо жаатында алардын жамааттык аракеттерин уюштурат жана жүргүзөт;

- билим берүү уюмдарын башкаруунун жетектөөчү кеңештерине, окумуштуулар кеңештерине, башка окуучулуктуу органдарына шайлоо үчүн талапкерлерди сунуш кылат;

- кесиптик бирлик активин жана кесиптик бирлик мүчөлөрүн сыйлоо тууралуу сунуштама берет;

- кесиптик бирлик активин жана кесиптик бирлик мүчөлөрүн окутууну жүргүзөт:

- кесиптик бирликтин тиешелүү жогорку орга[illegible] бекиткен ыйгарым укуктардын чектеринде баштапкы кесиптик бирлик уюмунун ба[illegible]каруусунда турган мүлктү, анын ичинде акча каражаттарын башкара алат, алар[illegible]ын натыйжалуу колдонулушуна жоопкерчилик тартат;

- перспективалык жана учурдагы иштердин план[illegible]рын бекитет, статистикалык жана каржылык отчетторду кесиптик бирликте бекитилген [illegible]рмалар боюнча түзөт;

- баштапкы кесиптик бирлик уюмунун иш ка[illegible]дарынын учетун уюштурат жана сакталышын, алардын иш кагаздарын жүргүзүү но[illegible]енклатурасына ылайык архивдик сакталууга өткөрүлүшүн камсыз кылат;

- ар жыл сайын кесиптик бирлик мүчөлөрүнү[illegible]лдында отчет берет, аларды өз ишмердиги тууралуу, анын ичинде баштапкы кесипти[illegible] бирлик уюмунун чыгашалар жана кирешелер боюнча сметасынын аткарылышы жөнүндө [illegible]айыма кабарландырып турат,

- башка ыйгарым укуктарды жүзөгө ашырат.

4.7. Кесиптик бирлик комитетинин жыйындары [illegible]зарылчылыкка жараша, бирок үч айда бир жолудан кем эмес чакырылат.

4.8. Кесиптик бирлик комитетинин жыйындарына милдеттүү түрдө протокол жазылат, ал протоколдор сактоо мөөнөтү боюнча "Туруктуу сакталуучу иштердин тизмесине" кирет. Кесиптик бирлик комитетинин төрагасы кесиптик бирликтин чогулуштарынын жана кесиптик бирлик комитетинин жыйындарынын иш кагаздарынын жүргүзүүсүнө жана сакталышына жеке жоопкерчилик тартат.

4.9. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун текшерүү комиссиясы кесиптик бирлик уюмунун текшерүү комиссиясы жөнүндө Жобого ылайык аракеттенет.

5. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун каражаттары

5.1. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун кесиптик бирлик комитети юридикалык тарап болуп саналат, ал баштапкы кесиптик бирлик уюмдук менчик болуп саналган акча каражаттарын, кыймылдуу жана кыймылсыз мүлктөрдү пайдаланат жана тескейт.

5.2. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун акча каражаттары айлык мүчөлүк акылардан түшкөн каражаттардан куралат.

5.3. Ар бир ай сайын төлөнүүчү мүчөлүк акылардын көлөмү эмгектенгендердин орточо айлык эмгек акысынын, ошондой эле кошумча эмгек акынын бардык түрлөрүнүн, анын ичинде жүктөмүнө карабастан контракт боюнча иштеринин бир пайыз өлчөмүндө белгиленет.

5.4. Кесиптик бирликтик мүчөлүк акылар колледждин эсепканасы аркылуу которуу жолу менен жүргүзүлөт.

5.5. Кесиптик бирликтин мүчөлөрү кесиптик бирликтик мүчөлүк акыларга укуктарын сактай алышпайт.

5.6. Кесиптик бирликтик мүчөлүк акылардан келип түшкөн каражаттар маданий-тарбиялык жана ден соолукту чыңдоо, спорттук иш чараларга, кесиптик бирликтин активин сыйлоого, материалдык жардам көрсөтүүлөргө, чогулушта бекитилген сметага ылайык башка иш чараларга чыгымдалат.

6. Баштапкы кесиптик бирлик уюмун кайра түзүү жана жоюу

6.1. Баштапкы кесиптик бирлик уюмунун ишмердигин токтотуу Кыргыз Республикасынын билим жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлигинин Уставына ылайык аны кайра түзүү жана жоюу жолдору аркылуу жүргүзүлөт.

6.2. Баштапкы кесиптик бирлик уюму аракеттенип жаткан мезгилде кабыл алынган иш кагаздары эгер баштапкы кесиптик бирлик уюму жоюлуп кеткен шартта КР "Кыргыз Республикасынын Улуттук архив фонду жөнүндө" Мыйзамынын талаптарына ылайык сакталат жана пайдаланат.

Жалал Абад облустук юстиция
башкармас

Номерленген, тигилген жана
басылганы барагы 7
20 17 ж 28 декабря

Управление юстиции
Жалал-Абадской области

Всего пронумеровано,
и скреплено печатью на 7 листах
"28" декабря 2017г.